



Bücher zur Vertiefung unserer Trainingsinhalte

Grundlagen der Führung



Werkzeuge zur Selbsthilfe – mit Führungsmodellen

Neben ungelösten Sachproblemen können ungelöste Führungsprobleme das Überleben von Unternehmen ernsthaft gefährden. Mitarbeiterführung ist nicht nur in guten Zeiten wichtig, wenn es darum geht, fähige Mitarbeiter zu gewinnen, im Unternehmen zu halten und richtig einzusetzen, sondern ebenso in schlechten Zeiten, in denen es entscheidend ist, mit zufriedenen Mitarbeitern

mehr zu leisten. Das bestens eingeführte Arbeitsheft berücksichtigt sowohl die theoretische Komponente als auch die praktische Anwendung.

Rainer W. Stroebe

Grundlagen der Führung

Band 2 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

15. Auflage, 166 Seiten, ISBN 978-3-86451-043-4, € 19,50

Führungsstile – Management by Objectives



Dieses Arbeitsheft wendet sich an Führungskräfte und deren Trainer. Im ersten Teil widmet sich der Autor der detaillierten Beschreibung der verschiedenen Management-Techniken im Führungsprozess. Diese werden mit zahlreichen Checklisten, Kritiken und Beschreibungen für Rahmenbedingungen vertieft. Im Folgenden wird speziell die Technik des Führens mit Zielvereinbarungen behandelt. Hierbei werden Aspekte wie Gesprächsführung, zu erreichende Ziele und der Prozess der

Vereinbarung anschaulich behandelt, wiederum ergänzt um Checklisten und Leitfragen für die Umsetzung im Führungsalltag. In der 8. Auflage wurden alle Beispiele überarbeitet und aktualisiert.

Rainer W. Stroebe

Führungsstile – Management by Objectives

Band 3 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

8. Auflage, 81 Seiten, ISBN 978-3-937444-25-3, € 19,50

Motivation und Management des Wandels



Kann es sein, dass Ihre Mitarbeiter, eventuell auch Sie selbst, sich die folgenden Fragen stellen: Vermisse ich in meiner Arbeit den Sinn? Interessiert mich meine Arbeit zu wenig? Fühle ich mich unterfordert oder gelangweilt? Bin ich am Abend erschöpft, ohne Stress gehabt zu haben? Erledige ich während der Arbeit häufig private Dinge? Möchte ich lieber eine andere Arbeit, scheue aber den Wechsel?

Dann sollten sie dieses Buch lesen! Es vermittelt Ihnen Methoden zur Selbstmotivation und zum Initiieren der Motivation Ihrer Mitarbeiter in Zeiten des Wandels; es bietet schlüssige Antworten auf alle wichtigen Fragen zum Thema.

Rainer W. Stroebe · Antje Stroebe

Motivation und Management des Wandels

Band 4 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

11. Auflage, 170 Seiten, ISBN 978-3-86451-056-4, € 19,50

Besprechungen zielorientiert führen



In fünf Phasen zum Erfolg

Haben Sie einmal errechnet, was eine Ihrer Besprechungen kostet? Rechnet sie sich? Würde ein Kunde oder würden Sie für den Wert dieser Besprechungen bar bezahlen?

Falsch konzipierte Besprechungen sind wie Bagern: Zuerst leistet man tiefeschürfende Arbeit, dann wird alles gekippt. Solche Besprechungen sind fruchtlos! Wertschöpfende Besprechungen

dagegen sind sorgfältig organisierte Kommunikations-Veranstaltungen zum verantwortlichen Beantworten präziser, konkreter Fragen – so werden messbare Besprechungs- und Projektziele erreicht.

Mit diesem Buch erarbeiten Sie sich Methoden, um Kommunikationsprobleme analysieren und lösen zu können – und finden Antworten auf alle wichtigen Fragen rund um das Thema.

Rainer W. Stroebe

Besprechungen zielorientiert führen

Band 6 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

9. Auflage, 140 Seiten, ISBN 978-3-937444-79-6, € 19,50

Arbeitsmethodik



Energie-, Zeit- und Stressmanagement

Das Heft bietet Führungskräften aller Ebenen ein ausgezeichnetes Arbeitsmittel zur Überprüfung ihres Arbeits- und Lebensstils. Fragebogen helfen, die eigene Einstellung zur Arbeit und Arbeitsmethodik zu reflektieren. Testfragen ermöglichen eine Selbstkontrolle, und jeder Abschnitt schließt mit einer zusammenfassenden Checkliste. Die 10. Auflage beruht auf Erfahrungen vieler Trainingsveranstaltungen mit Führungskräften; dies ist sofort spürbar. Praxisorientiert, nachvollziehbar, anschaulich, das sind die Pluspunkte der vorgestellten Arbeitsmethodik.

Rainer W. Stroebe · Antje Stroebe

Arbeitsmethodik

Band 7 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

10. Auflage, 178 Seiten, ISBN 978-3-86451-055-7, € 19,50

Konflikttraining



Konflikte verstehen, analysieren, bewältigen

Ein konfliktfreies Leben gibt es nicht. Konflikte können selten gelöst, jedoch stets geregelt werden. Sie bieten Chancen und produktive Möglichkeiten, die es zu entdecken und zu nutzen gilt.

Der bewährte Ratgeber »Konflikttraining« – ein Bestseller, der inzwischen in 13. Auflage erscheint – verfolgt das Ziel, die eigene Kompetenz zur Bewältigung von Konflikten zu erhöhen. Das Buch

gliedert sich in vier Teile: Teil I legt die theoretischen und begrifflichen Grundlagen für das Verständnis von Konflikten, Teil II bietet phasen-spezifische Methoden für die Analyse von Konflikten; Teil III beschreibt verschiedene Strategien des Konfliktmanagements; Teil IV fasst zusammen, welchen Sinn Konflikte und welchen Nutzen eine kompetente Konfliktbewältigung haben.

Das Buch ist didaktisch so aufgebaut, dass es sowohl für das Selbststudium als auch den Aufbau von Kursen und Seminaren geeignet ist. Übungsaufgaben. Checklisten, Schemata, Diagramme sowie ein Sachregister erleichtern das Verarbeiten des Inhalts und die direkte Umsetzung.

Karl Berkel

Konflikttraining

Band 15 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

13. Auflage, 170 Seiten, ISBN 978-3-86451-042-7, € 19,50

Motivation durch Zielvereinbarungen



Engagement in der Arbeit – Erfolg in der Umsetzung

Menschen brauchen Ziele, um ihr Leben und ihre Arbeit motiviert und erfolgreich zu gestalten. Mit diesem Buch werden Führungskräfte unterstützt, um durch einen professionell gestalteten Zielvereinbarungsprozess eine hohe (Umsetzungs-) Motivation zu generieren. Die methodischen Grundlagen werden kurz erläutert, mit Beispielen aus der Führungs-, Trainings- und Beratungspraxis angereichert und mit einem Schuss Humor serviert.

Die Stärke des Buches liegt darin, dass der Nutzer immer wieder dazu angehalten wird, die Ausführungen auf die eigene Praxis zu beziehen, sich selbst zu prüfen und konkrete Veränderungen im eigenen Arbeitsbereich zu planen und anzugehen.

Das Arbeitsheft ist ein praktischer Leitfaden für Führungskräfte, Teilnehmer von Seminaren zum Thema Motivation, Dozenten und Ausbilder sowie Studenten der Fachrichtungen Personalwesen und Management.

Antje Stroebe/Rainer W. Stroebe

Motivation durch Zielvereinbarungen

Band 56 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

3. Auflage, 98 Seiten, ISBN 978-3-937444-61-1, € 19,50

Führen in Projekten



Kompetenzen reflektieren und ergänzen

Projekthaftes Arbeiten ist eine der weit verbreiteten Arbeitsformen, durch die Neues entsteht: neue Projekte, Dienstleistungen, Strategien, Organisationsformen usw. Projekt- und Prozessverantwortliche stehen heute unter zunehmendem Druck, trotz knapper werdender Ressourcen effektiv zu arbeiten.

Dieses in 2., überarbeiteter und erweiterter Auflage vorliegende Buch soll dazu führen, Kompetenzen im Team zu reflektieren und zu ergänzen. Im ersten Teil werden die grundlegenden Arbeitstechniken des Projektmanagements komprimiert dargestellt. Im zweiten Teil werden auf dieser Basis die Aspekte erfolgreicher Führung im Projekt herausgearbeitet. Fundierte Überlegungen, praxiserprobte Arbeitsmethodik und konkrete, in Checklisten veranschaulichte Arbeitshilfen dienen diesem Ziel – aufgelockert durch Karikaturen zum Thema.

Antje Stroebe

Führen in Projekten

Band 60 der Reihe »Arbeitshefte Führungspsychologie«

2. Auflage, 88 Seiten, ISBN 978-3-86451-046-5, € 19,50

Bitte beachten Sie auch die
Arbeitsmittel aus unserer Trainerwerkstatt!
Ein Karikaturenbuch, diverse Broschüren und Plakate
finden Sie auf den folgenden Seiten:
Bitte umblättern!

Arbeitsmittel aus unserer Trainerwerkstatt

bieten komprimiertes methodisches Knowhow, ansprechende
Visualisierung und Humor für Führungskräfte,
Projektleiter, Trainer und Coaches

Karikaturenbuch »Nimm' deine Legende in eigene Hände!«

Bilder und Texte für Nachdenklich-Selbstkritische

6. Auflage, 182 Seiten,
ISBN 978-3-86451-027-4, € 24,00*



Broschüren zu den Themen

- Führen durch Zielvereinbarung
- Management des Wandels
- Das Mitarbeitergespräch
- Probleme lösen – Entscheidungen treffen
- Energie-, Zeit- und Stressmanagement
- Verhalten und Technik in Besprechungen
- Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Führung
- Motivation
- Unternehmerisch denken und handeln
- Projektmanagement

[illegible]

Einzelpreis je Broschüre € 7,50*

Broschürensatz »Management know-how kompakt«

Set mit je einer der o. g. Broschüren in einer Hülle, € 75,00*

Plakate zu den Themen

- Verhalten und Technik in Besprechungen«
- Energie- und Zeitmanagement«
- Projektmanagement«

Einzelpreis je Plakat € 14,00*



* Alle Preise inkl. MwSt. sowie zzgl. Verpackungs- und Versandkosten

Unsere Bücher und Arbeitsmittel erhalten Sie

bei der

EDITION WINDMÜHLE | PF 730240 | 22122 Hamburg
+49 40 6794300 | post@edition-windmuehle.de
www.edition-windmuehle.de

oder bei

Antje Stroebe | Reitmorstr. 23 | 80538 München
+49 89 24245918 | antje.stroebe@manager-training.de
www.manager-training.de

Die »Grüne Reihe« Arbeitshefte Führungspsychologie

Über 50 Bände für die Aus- und Weiterbildung von
Fach- und Führungskräften

- hohe Praxisorientierung
- verständlich, wissenschaftlich fundiert
- gute lernpsychologische Aufbereitung
- renommierte Autoren
- mehr als 450 000 verkaufte Exemplare



Band 1: Ekkehard Crisand/Horst-Joachim Rahn

Psychologie der Persönlichkeit

9. Auflage, ISBN 978-3-937444-64-2, EUR 19,50

Band 10: Rolf Rüttinger

Transaktions-Analyse

12. Auflage, ISBN 978-86451-049-6, EUR 19,50

Band 11: Ekkehard Crisand/Marcel Crisand

Psychologie der Gesprächsführung

9. Auflage, ISBN 978-3-937444-68-0, EUR 19,50

Band 12: Ekkehard Crisand/Horst-Joachim Rahn

Psychologie der Auszubildenden

3. Auflage, ISBN 978-3-937444-96-3, EUR 19,50

Band 13: Gerald Schinagl

Anti-Stress-Training –

Autogenes Training mit Yoga und Meditation

5. Auflage, ISBN 978-3-86451-032-8, EUR 19,50

Band 16: Horst-Joachim Rahn

Erfolgreiche Teamführung

6. Auflage, ISBN 978-3-937444-66-6, EUR 19,50

Band 18: Ekkehard Crisand/Horst-Joachim Rahn

Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument

3. Auflage, ISBN 978-3-86451-000-7, EUR 19,50

Band 19: Ekkehard Crisand/Horst-Joachim Rahn

Psychologische Grundlagen im Führungsprozess

3. Auflage, ISBN 978-3-937444-70-3, EUR 19,50

Band 23: Ekkehard Crisand

Methodik der Konfliktlösung

4. Auflage, ISBN 978-3-937444-65-9, EUR 19,50

Band 27: Karl Berkel

Führungsethik –

Die reflexive Seite des Führens: Orientierung und Ermutigung

2. Auflage, ISBN 978-3-86451-008-3, EUR 19,50

Band 29: Jürgen Witt

Chancenorientiertes Management mit System –

Erfahrungen – Erkenntnisse – Empfehlungen

2. Auflage, ISBN 978-3-937444-80-2, EUR 19,50

Band 31: Bernd Bitzer

Kommunikation macht gesund –

Das Rückkehrgespräch als Sozialinnovation und Basis für das Betriebliche Eingliederungsmanagement

3. Auflage, ISBN 978-3-86451-031-1, EUR 19,50

Band 35: Michael Pohl/Jürgen Witt

Innovative Teamarbeit – Produktive Kreativität zwischen Konflikt und Kooperation

3. Auflage, ISBN 978-3-86451-054-0, EUR 19,50

Band 37: Horst-Joachim Rahn

Rhetorik und Präsentation –

Was machen gute Redner anders?

2. Auflage, ISBN 978-3-937444-74-1, EUR 19,50

Band 39: Andreas Novak

Neue Ideen mit System –

Innovative Kreativitäts- und Denktechniken nach Edward de Bono

2. Auflage, ISBN 978-3-937444-89-5, EUR 19,50

Band 42: Jürgen Witt/Thomas Witt

Der Kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP) – Konzept – System – Maßnahmen

5. Auflage, ISBN 978-3-86451-025-0, EUR 19,50

Band 45: Michael Pohl/Michael Wunder

Führung braucht Coaching –

Orientierungshilfen und Praxisfälle

3. Auflage, ISBN 978-3-86451-007-6, EUR 19,50

Band 46: Gerhard Raab/Nicole Werner

Customer Relationship Management

3. Auflage, ISBN 978-3-937444-48-2, EUR 19,50

Band 48: Ralf D. Brinkmann

Intervision – Ein Trainingsbuch der kollegialen Beratung für die betriebliche Praxis

2. Auflage, ISBN 978-3-937444-92-5, EUR 19,50

Band 50: Walter Schmidt

Führen mit Autorität – aber nicht autoritär –

Das benediktinische Führungsmodell in zeitgemäßer Anwendung

2. Auflage, ISBN 978-3-937444-93-2, EUR 19,50

Band 55: Peter Knapp/Andreas Novak

Effizientes Verhandeln –

Konstruktive Verhandlungstechniken in der täglichen Praxis

4. Auflage, ISBN 978-3-937444-022-9, EUR 19,50

**Ausführliche
Inhaltsangaben:
www.gruene-reihe.de**

Band 57: Horst-Joachim Rahn

Gestaltung personalwirtschaftlicher Prozesse

1. Auflage, ISBN 978-3-937444-52-9, EUR 19,50

Band 58: Rolf Rüttinger

Talent Management

2. Auflage, ISBN 978-3-937444-59-8, EUR 19,50

Band 61: Jürgen Witt

Kreativität und Innovation

1. Auflage, ISBN 978-3-937444-72-7, EUR 19,50

Band 62: Andreas Novak

Techniken geistiger Arbeit

1. Auflage, ISBN 978-3-937444-81-9, EUR 19,50

Band 63: Utho Creusen/Nina-Ric Eschemann/Raffael Kellner

Positive Psychologie in der Führung – Ansatzpunkte einer talent- und stärkeorientierten Teamentwicklung

2. Auflage, ISBN 978-3-86451-018-2, EUR 19,50

Band 65: Ekkehard Crisand/Horst-Joachim Rahn

Personalbeurteilungssysteme – Ziele – Instrumente – Gestaltung

4. Auflage, ISBN 978-3-937444-95-6, EUR 19,50

Band 66: Martin Sauerland/Günter F. Müller

Selbstmotivierung und kompetente Mitarbeiterführung

1. Auflage, ISBN 978-3-937444-98-7, EUR 19,50

Band 67: Andrea Revers

Wie Menschen ticken: Psychologie für Manager –

Interessantes, Spannendes und Skurriles für Führungskräfte

2. Auflage, ISBN 978-3-86451-019-9, EUR 19,50

Band 68: Horst-Joachim Rahn

Prozessorientiertes Personalwesen

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-003-8, EUR 19,50

Band 69: Utho Creusen/René Bock/Christiane Thiele

Führung ist dreidimensional – Werteorientierung mit Synercube

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-009-0, EUR 19,50

Band 70: Rüdiger Reinhardt

Psychologisches Kapital – Durch Nutzung psychischer Ressourcen zu höherer Führungseffektivität

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-010-6, EUR 19,50

Band 71: Detlev Berning/Andreas Novak

Unternehmensnachfolge –

Beziehungen, Strukturen und Prozesse gestalten

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-016-8, EUR 19,50

Band 72: Rolf Rüttinger

Global im Kopf – Die neuen Schlüsselqualifikationen

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-012-0, EUR 19,50

Band 73: Martin Sauerland/Ottmar L. Braun (Hrsg.)

Aktuelle Trends in der Personal- und Organisationsentwicklung – Tagungsband

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-017-5, EUR 19,50

Band 74: Bernd Bitzer

Erfolgreiche Mitarbeiterführung in Arztpraxen – Vom Praxisinhaber zur Führungskraft

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-020-5, EUR 19,50

Band 75: Jürgen Witt

**Führen im Dialog: Offen, kritisch, kreativ –
Wer sich und andere fragt, gewinnt**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-027-4, EUR 19,50

Band 76: Günther R. Vollmer

**Mit Leib und Seele bei der Arbeit –
Mitarbeiter- und Arbeitsengagement**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-029-8, EUR 19,50

Band 77: Manfred Oetting

Erfolgsfaktor Problemlösung – Effiziente Steuerung von Gruppen

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-033-5, EUR 19,50

Band 78: Günter F. Müller/Martin Sauerland/Gerhard Raab

**Wir alle sind Unternehmer! – Die Psychologie erfolgreicher
Gründung und Führung von Unternehmen**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-034-2, EUR 19,50

Band 79: Bernd Bitzer

**Alphatiere können nicht führen –
Mehr Empathie im Führungsalltag!**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-036-6, EUR 19,50

Band 80: Martin Sauerland/Ottmar Braun/Gerhard Raab

**Gesundheit, Freiheit und Ausgewogenheit –
Trends in der Personal- und Organisationsentwicklung**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-040-3, EUR 19,50

Band 81: Ottmar Braun u. a.

**Positive Psychologie und Selbstmanagement:
Wege zu mentaler Stärke – Theorie und praktische
Vermittlung mithilfe von »CareerGames – spielend trainieren«**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-041-0, EUR 19,50

Band 82: Andrea Revers/Philip Streit

**Positiv Führen mit Neuer Autorität –
Wie Sie mit schwierigen Menschen, Missständen und
Altlasten konstruktiv umgehen**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-044-1, EUR 19,50

Band 83: Günter F. Müller/Erhard Raab/Martin Sauerland

**Mehr ICH wagen!
Selbstführung am Arbeitsplatz und in der Organisation**

1. Auflage, ISBN 978-3-86451-050-2, EUR 19,50

Band 84: Jürgen Witt/Thomas Witt

**Qualitätsmanagement in der KVP-Praxis – Werkzeuge und
Handlungsempfehlungen**

3. Auflage, ISBN 978-3-86541-052-6, EUR 19,50

Band 85: Joachim Strunz

Die Macht der Nächstenliebe – Erfolgreich Mitarbeiter führen

1. Auflage, ISBN 978-3-86541-053-3, EUR 19,50

**Immer auf dem
neuesten Stand:
www.gruene-reihe.de**

Bestellen Sie die Bücher und die Arbeitsmittel ...

- im **Online-Shop** unter www.edition-windmuehle.de
- per **E-Mail** an post@edition-windmuehle.de
- **telefonisch:** +49 40 679430-0
- per **Fax** unter +49 40 67943030
- in Ihrer **Fachbuchhandlung**

... und weitere Titel von Windmühle:

Arbeitshefte Personalpraxis

- Taschenbuch Personalbeurteilung
- Die Stellenbeschreibung
- Das Vorstellungsgespräch
- Mobbing, Bullying, Bossing
- Techniken der Personalentwicklung
- Schwierige Mitarbeitergespräche
- Führen, Verhandeln, Überzeugen
- Kündigungsgespräche

Personalentwicklung/ Personalführung

- Chefsache!
- Neue Normalität
- Ich bin dann mal im Seminar ...
- Organizing Talent
- Moderationsfibel
- Das Prinzip der minimalen Führung
- Lizenz zum Führen?
- Erfolg durch Coaching
- Führung: Theorie und Praxis
- Führung: Übungen für das Training mit Führungskräften
- Die ersten Tage im Betrieb

Methodik/Didaktik

- ModerationsMethode
- KurzModeration
- Winning Group Results
- Seminar für Trainer
- Beratung in Aktion
- Verhalten und Einstellungen ändern
- Das pädagogische Rollenspiel in der betrieblichen Praxis

Seminarkonzepte/Übungen/ Ratgeber

- Presentation Excellence
- Sales Coaching
- So entkommen Sie der Falle Stress
- Quellen der Gestaltungskraft
- Resilienz-Coaching
- Coaching mit Pferden
- Mehr Erfolg im Team
- Strategien der Konfliktlösung
- Die Teamfibel
- Icebreaker
- 111 x Spaß am Abend
- Arbeitskatalog der Übungen und Spiele
- Übungen zur Transaktionsanalyse
- Kreativ sein kann jeder
- Das Outdoor-Seminar in der betrieblichen Praxis
- So und nicht anders – Ingenieure im Coaching
- Denkanstöße!

Moderation in der Praxis

- Kurskorrektur Schule
- KonfliktModeration in Gruppen
- Prozesskompetenz in der Projektarbeit
- Visualisieren in der Moderation
- Kundenkonferenz
- Potential: Konflikte
- SeminarModeration
- Woran Workshops scheitern



WINDMÜHLE

EDITION BEI FELDHAUS